# Отчёт о работе профсоюзного комитета МБДОУ «Детский сад №20 «Росинка» за 2015 – 2016учебный год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная организация МБДОУ детского сада №20 «Росинка» в настоящее время насчитывает 32человека. Наша профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждениями, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада и базировалась на основных принципах Положение о первичной профсоюзной организации.

Одной из главной задачей нашей первичной профсоюзной организации является привлечение в ее состав большего количества членов. Для этого мы постарались выстроить четкую информационную систему для работников нашего образовательного учреждения. Информация – эта та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. На стенде нашей профсоюзной организации постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация ДОУ оказывает содействие в работе профкома, учитывая его мнение при разработке

нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

В ДОУ создаются условия для профессионального роста педагогического состава. Это особенно важно на современном этапе, так как рынок труда диктует повышенные профессиональные требования к педагогам.

Меняется система взаимоотношений педагогов в коллективе, она выходит на уровень социального партнерства. Стилем жизни для многих педагогов становится участие в различных конкурсах:

- Участвовали в городском спортивном мероприятии «Забег нации»
- Участвовали в межмуниципальном этапе фестиваля самодеятельного творчества работников образования Красноярского края «Творческая встреча».
- Участвовали в городском конкурсе «Воспитатель года».
- Участвовали и победили в городском и краевом конкурсе «Русь мастеровая».

В течение отчетного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек. Были выявлены незначительные замечания, которые были исправлены.

Для поддержания жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно-массовая работа. Были проведены такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, организация праздников «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада ещё множество задач. В перспективе – новы проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитие информационной политики и социального партнерства.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающему профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ престижной.